



Juillet 2025

FO COM \ LA POSTE
DREC



INFLATION

REVALORISATION DES PARTS VARIABLES DE LA LIGNE MANAGERIALE ET CADRES POUR LA DOSB/DP/DOC ⁽¹⁾

Selon les données de l'INSEE, l'inflation cumulée de 2014 à 2024 est estimée à 18.9%
Malgré nos revendications annuelles pour la revalorisation des parts variable de la ligne managériale, ces dernières n'ont pas évoluées en **montant cible** depuis quelques années.

INFLATION SOURCE INSEE

ANNÉE	INFLATION	CUMUL INFLATION
2020	0,5 %	0,5 %
2021	1,6 %	2,1 %
2022	5,2 %	7,3 %
2023	4,9 %	12,2 %
2024	2,0 %	14,2 %

Chaque acteur a été fortement impacté par une perte du pouvoir d'achat sur ces dernières années.

L'inflation, très forte lors des trois dernières années, nécessite légitimement une revalorisation importante !

Au-delà des négociations Annuelles Obligatoires de La Poste, qui ne suivent pas cette inflation, la non-revalorisation de ces cibles n'est simplement pas ACCEPTABLE.

FOCom revendique,

- une valorisation des cibles au minimum de 15 %
- une (La) communication des montants cibles

Les Managers et cadres de la DOSB/DP/DOC participent très largement aux résultats de La Banque Postale.

La Banque Postale nous impose ses contraintes ; les compensations, y compris financières, doivent donc s'imposer à elle ! À l'entreprise de prouver son engagement vis à vis des postiers !

⁽¹⁾ Direction Opérationnelle des Services Bancaires, Direction des Paiements, Direction OminiCanal

AVEC FO COM, EXIGEONS LA REVALORISATION DES PARTS VARIABLES !

NOUS CONTACTER

fo.drec-dp@labanquepostale.fr

NOS COORDONNÉES



DÉTERMINÉS