



Juillet 2025

FO COM \ LA POSTE
BSCC



**FO COM
CONSTRUCTIVE
ET RESPONSABLE**

**FO COM SIGNE L'ACCORD BSCC ET PREND SES RESPONSABILITÉS
POUR LES AGENTS ET LES ENCADRANTS DE LA DISTRIBUTION
ET DU TRAITEMENT**

Sans accord: quid des primes ? Du nombre d'embauches ? Du nombre de promos ? Quid des conditions de travail notamment pour les séniors ?

RECRUTEMENT, PROMOTIONS

- ⇒ CDI : 3 200 au courrier et 300 à la DEXCIL
- ⇒ Promotions : 4 450 au courrier et 550 à la DEXCIL (détail par classe dans l'accord)

POUR FO COM, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ET DE PROMOTIONS RESTE INSUFFISANT. CETTE PROPOSITION DANS L'ACCORD NE PEUT ÊTRE « QU'A MINIMA ».

PRIMES

RECONDUCTION DES PRIMES DE REMPLACEMENT ET PRIME D'ÉQUIPE

- ⇒ 250 € pour accompagner les facteurs polyvalents vers la fonction de FSE
- ⇒ 500 € pour accompagner les FSE vers la fonction de ROP
- ⇒ 200 € pour accompagner les agents évoluant vers des postes de travail intégrant une pause déjeuner et/ou sur une tournée prête à distribuer et/ou en livraison du soir
- ⇒ 275 € par année de tutorat pour les agents de plus de 55 ans volontaires

	Remplacement sur une position de travail non prévue à l'organisation	Remplacement sur une autre position de travail sur un autre site	Remplacement sur une autre position de travail hors établissement
Facteur titulaire/cycle	8 € sur volontariat	8 € sur volontariat	11 € sur volontariat
Facteur Polyvalent	8 €	8 €	11 € sur volontariat
Facteur Service Expert	12 € en remplacement du ROP	8 € pour les FSE II.1, y compris position de FG	11 € sur volontariat FSE II.1 11 € pour les FSE II.2 et II.3
Agent Courrier	8 €	8 € si non prévu à l'organisation	11 € sur volontariat

NOTRE REVENDICATION DEMEURE : TOUT POSTIER QUI REMPLACE UNE AUTRE POSITION DE TRAVAIL DOIT TOUCHER LA PRIME.

SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Enfin du concret ! FO Com obtient que :

- ✓ tout agent insulté, menacé ou agressé soit accompagné par le Directeur d'Etablissement ou son représentant dès la première incivilité
- ✓ tout véhicule non-conforme soit immobilisé
- ✓ tout véhicule mis à disposition de l'agent soit adapté au métier
- ✓ tous les véhicules commandés à la distribution soient dotés de la climatisation, d'un frein à main électrique et d'une boîte de vitesse automatique
- ✓ les CDD ou les intérimaires nouvellement recrutés ne soient pas positionnés sur des tournées STABY
- ✓ 100% des postiers qui travaillent au sein des chantiers LOGISSIMO soient formés à la manutention manuelle
- ✓ des actions soient déployées pour favoriser l'accès à des points sanitaires et d'eau sur le parcours des tournées
- ✓ la partie production du ROP soit une position de travail et non de remplacement

SENIORS

Grâce à FO Com, des avancées significatives :

- ⇒ la reconduction de la notion du volontariat pour les heures supplémentaires
- ⇒ la priorité pour les demandes de rapprochement domicile / travail
- ⇒ l'attribution de positions de travail spécifiques aux séniors qui en éprouvent le besoin (tournées dédiées « petits plats portés », majorité de temps dédié aux travaux intérieurs afin de réduire les efforts physiques, etc.)

DIALOGUE SOCIAL

Les représentants FO Com pourront intervenir nationalement et localement pour faire remonter toutes vos difficultés :

- ⇒ en complément de la commission de suivi nationale, une commission de suivi locale sera organisée au niveau de chaque établissement distinct au moins une fois par quadrimestre (indicateurs identiques). Elle pourra se réunir, à la demande écrite et motivée d'au moins une organisation syndicale signataire. Un relevé de décision sera effectué à l'issue de chaque commission.
- ⇒ des observatoires locaux se tiendront régulièrement et des relevés de décisions seront édités systématiquement.

POUR FO COM, SIGNER UN ACCORD, CE N'EST PAS LA FIN DE L'HISTOIRE. NOUS POURSUIVONS NOS ACTIONS POUR DÉFENDRE VOTRE EMPLOI, VOTRE RÉMUNÉRATION ET VOS CONDITIONS DE TRAVAIL. VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOTRE DÉTERMINATION ET NOTRE VIGILANCE QUANT À L'APPLICATION DE CET ACCORD.

DÉTERMINÉS