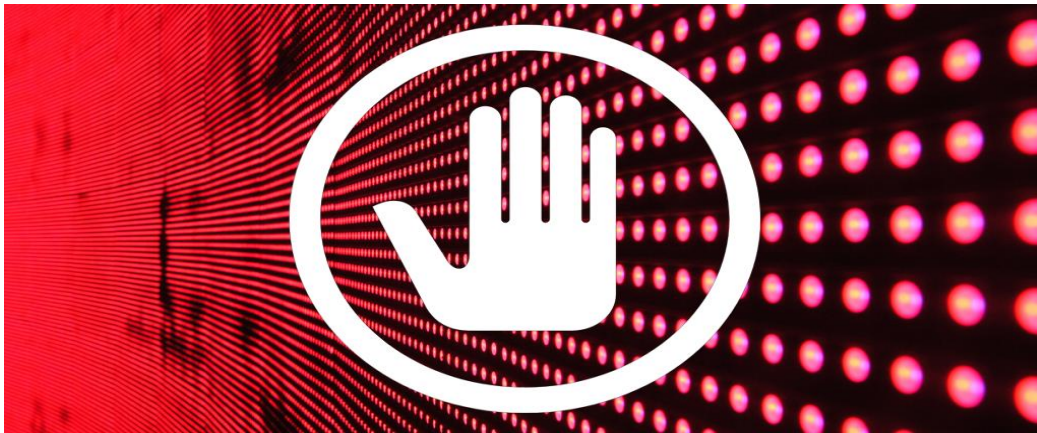




EBR :

Savoir-Faire Menacé



L'École de la Banque et du Réseau (EBR) va rencontrer rapidement des problèmes liés au renouvellement d'effectifs et de compétences. Les départs massifs, l'absence d'anticipation et le dysfonctionnement des outils de formation mettent en péril l'expertise, la réputation et la pérennité de notre école.

Des effectifs en Déclin à l'EBR fragilisent les équipes et le déploiement du plan de formation

Notre pyramide des âges est en forte inclinaison, avec un nombre croissant de collaborateurs proches de la retraite (plus de 10 % des formateurs dans cette tranche d'âge). La Direction ne semble pas suffisamment anticiper ces départs et assurer la continuité des savoirs.

Les départs à l'École de la Banque : des effectifs clés partent de notre direction, fragilisant les équipes et créant des lacunes en animation mais aussi dans la connaissance des outils. L'absence de suivi de la Direction sur ces départs reste préoccupante !

FO Com, lors d'une bilatérale avec la Direction réaffirme sa volonté d'obtenir la pyramide des âges à l'EBR et exige une meilleure anticipation des départs

Cas des assistants RODL Responsable organisation du déploiement et logistique : Avec les départs probables de plusieurs RODL qui ne seront pas remplacés, un transfert d'activité vers les assistants semble envisagé. FO Com souhaite l'évolution du poste d'Assistant Formation (RODL) vers un poste de Gestionnaire RH.

Pour FO Com le terme d'assistant n'est plus du tout adapté à leurs fonctions, il faut immédiatement les requalifier en Gestionnaires

Des dysfonctionnements récurrents de l'outil maFormation !

Des incidents majeurs impactent trop souvent nos utilisateurs !

3 semaines sans pouvoir disposer des fonctionnalités de base de l'outil permettant la mise à disposition de sessions, de cohortes et sans possibilité de s'inscrire à une formation ceci sans compter des prises de présences non enregistrées.

Se sont écoulées 3 longues semaines avant que le Groupe La Poste ne se décide à communiquer sur l'incident aux

utilisateurs. Des actions de rattrapages manuels rendues nécessaires pèsent toujours sur le quotidien des équipes de l'EBR

FO Com alerte sur ces dysfonctionnements qui ne trouvent de solutions qu'à travers contournements et rustines

Une réorganisation qui s'annonce et beaucoup de questions en suspens

Impact sur l'EBR : La réorganisation de l'EBR, sous la menace d'une nouvelle réorg de la DRH banque, soulève des questions sur l'avenir de ces équipes et l'organisation du temps de travail. Aujourd'hui l'EBR est sous un accord social OTT, avec la réorganisation sera-t-il dénoncé ?

FO Com demande à la Direction d'agir sur :

- **L'anticipation des Départs :** FO Com demande que soit envisagée une meilleure anticipation des départs ! Avec la possibilité donnée des TPAS et des retraites anticipées, dès 62 ans, il faut assurer la continuité des activités et des connaissances.

- **Le plan de Formation :** nous exigeons un plan de biseau adapté aux délais et aux impératifs de départs à la retraite.

- **Révision de la Fiche de Poste d'assistant RODL :** nous demandons la révision de la fiche de poste de l'assistant **RODL** et un alignement sur ses nouvelles missions.

FO Com s'engage à défendre VOS intérêts.

DÉTERMINÉS