



Février 2025

DÉTERMINÉS

NAO

QUAND LA POSTE FRISE LE POINTÉ !

FO Com a participé aux négociations salariales.
Celles-ci se sont avérées décevantes et le mot est
faible ! Dès la 1^{ère} réunion, la tendance a été donnée :

**Est-ce que La Poste souhaitait vraiment négocier ?
Est-ce que La Poste souhaitait vraiment un accord valide ?**

QUELQUES CHIFFRES

0.9% d'augmentation générale pour les Classes I et II
0.3% d'augmentation générale pour les Classes III et une enveloppe
d'augmentation individuelle de 1%
Pas d'augmentation générale pour les Groupes A et B et une enveloppe
d'augmentation individuelle de 1.3%
1.3% de revalorisation du complément de rémunération
1.3% de revalorisation de la prime ultra marine

QUE FAIRE FACE À CES MISÉRABLES PROPOSITIONS ?

Une grève comme proposée par certains ? Une pétition qui va finir dans la corbeille ?

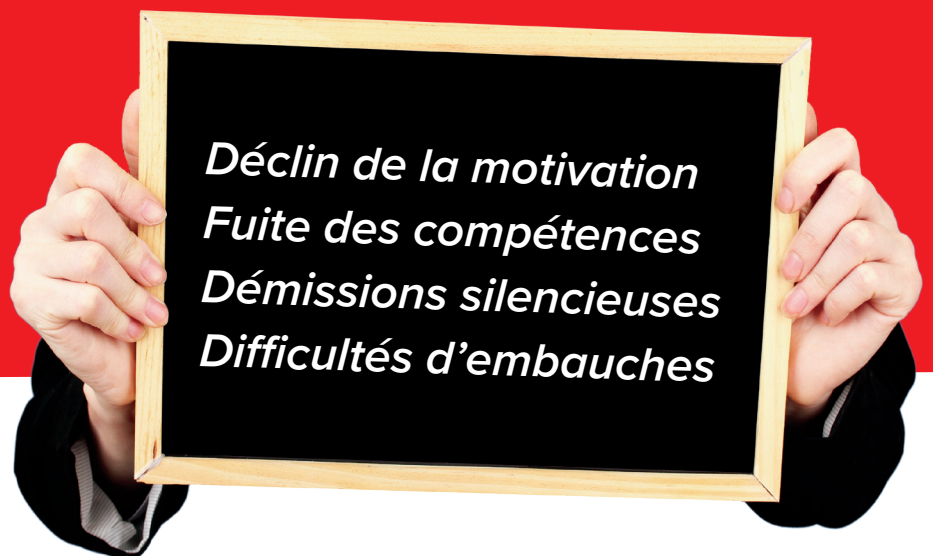
LES NAO SE TIENNENT CHAQUE D'ANNÉE DANS LES ENTREPRISES POUR NÉGOCIER LES ÉVOLUTIONS SALARIALES.

On y retrouve les sujets comme :

- La hausse de la valeur du point pour les classes I et II
- L'augmentation générale et individuelle pour les classes III et IV
- Le complément de rémunération
- Les différentes primes pour les DROM
- Les mesures salariales concernant les déplacements
- L'enveloppe de compensation salariale entre les femmes et les hommes

**FO COM A FAIT LE CHOIX DE RESTER MOBILISÉE DANS LE DIALOGUE SOCIAL POUR
CONTINUER À PORTER SES REVENDICATIONS QUANT À UNE RÉELLE POLITIQUE SALARIALE**

FO COM POUR UNE VRAIE POLITIQUE SALARIALE



Voici quelques unes des conséquences de l'absence d'une réelle politique salariale que nous dénonçons. Selon FOCom, le contexte économique ne justifie en aucun cas les propositions méprisantes de La Poste ainsi que l'attention portée à nos revendications lors de ces négociations. D'ailleurs, est-ce que La Poste voulait vraiment négocier ? Souhaite-t-elle réellement un accord ?

La stratégie adoptée, de gré ou de contrainte, par l'entreprise entraine ses salariés dans le mur. Celui, ferme et fatal, de l'incompréhension, du doute et de la lassitude. Comment assurer ses missions décemment ? Comment revendiquer une image d'entreprise de services aux yeux de la population si ses représentants sur le terrain n'y croient pas eux-mêmes, essouffés par un manque de reconnaissance flagrant, plombés par une déprime professionnelle récurrente ?

FOCom réitère ses propositions quant à la revalorisation générale et substantielle des salaires mais également pour une réflexion sérieuse et constructive sur la refonte des grilles et sur l'allongement de la durée de celles-ci au-delà de 28 ans.

FOCom ne peut pas imaginer que La Poste n'ait pas conscience que ses salariés sont le carburant de son essor et qu'elle court à la panne sèche avec cette vision-là.

Déclaration préalable du 20 février 2025

