



Février 2025

2025

FO COM \ LA POSTE
CHRONOPOST



UNE ANNÉE CLÉ FO MOBILISÉ SUR TOUS LES FRONTS !

« En 2025, plusieurs négociations majeures sont au programme.

Après avoir joué un rôle déterminant dans l'accord GEPP,

FO continuera à s'engager pleinement pour défendre les intérêts des salariés. »

Résultats 2024 : des Performances Positives sur le Dernier Trimestre, mais des ajustements nécessaires

Avec un **EBIT de 63,2 M€**, les résultats 2024 restent en deçà des **72 M€ prévus**. Grâce aux efforts des salariés, le passage de la Peak a été réussi, permettant de clôturer l'année sur une dynamique bien meilleure qu'en début d'exercice.

L'objectif 2025 devrait être fixé entre **65 M€ et 68 M€ d'EBIT**, selon la décision de GEOPOST. Cet écart interpelle, alors que notre accord d'Intéressement/Participation prévoit **75 M€ pour cette année**. FO demande une révision des dispositions afin de mieux reconnaître les efforts des salariés et garantir une redistribution plus équitable.

FO alerte sur la dégradation des conditions de travail

Épuisement, absences en hausse et démissions.

Ces enjeux doivent être pris en compte pour atteindre les objectifs tout en préservant un climat de travail sain.

2025 : FO Mobilisé pour les Négociations

Les NAO débutent le 11 février 2025, et FO attend de la direction qu'elle fasse **des augmentations collectives des salaires une priorité**. L'engagement des salariés doit être reconnu et récompensé.

Au premier semestre, FO portera aussi des revendications sur **la QVCT et l'égalité professionnelle** pour renforcer les droits des salariés.

Au second semestre, FO revendique une **révision de la prime trimestrielle des opérations** pour plus de transparence et une meilleure reconnaissance des efforts, avec un bonus clair et équitable.

L'accord Handicap reste en vigueur jusqu'aux négociations, avec l'objectif de maintenir un cadre équivalent ou amélioré sur le prochain accord.

AGENDA SOCIAL

1^{ER} TRIMESTRE

• NAO => Février

2^{ÈME} TRIMESTRE

• ÉGALITÉ PRO => Avril
• QUALITÉ DE VIE ET
CONDITIONS DE TRAVAIL => Mai

3^{ÈME} TRIMESTRE

• CET
• HANDICAP
• PRIME TRIMESTRIELLE
OPÉRATION

Pour plus d'information, vous pouvez contacter vos représentants FO CHRONOPOST

Christophe FARRUGGIA
DSC & Membre titulaire
au CSE (Cgy)
Tél. 07 62 85 22 55

Eric WITKOWSKI
DSC Adjoint & Membre
titulaire au CSE (Msy)
Tél. 06 98 82 63 54

Eric CHAIX
Secrétaire & membre
titulaire au CSE (Mpl)
Tél. 06 33 53 60 46

Romain DAVID
Membre titulaire au CSE
(bsa)
Tél. 07 67 08 78 02

Gaëlle DELAFOLIE
RS au CSE (Cgy)
Tél. 07 63 64 09 70

Laureline LE PICHON
Membre titulaire au CSE
(Sc Poitiers)
Tél. 06 30 61 79 21

Christel COURT
Membre titulaire au CSE
(Dc RAA)
Tél. 07 86 46 32 62

MOBILISÉS

AVEC VOUS !