



Janvier 2024

FO COM \ LA POSTE

BSCC



PRIME EAP DANS LES PIC

TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER MOINS QUE LES AUTRES!

La BSCC a proposé à la signature un accord que FO Com a refusé de signer. Outre le fait que les mesures contenues à l'intérieur sont très largement insuffisantes, nous déplorons que notre demande de proposer deux accords (un pour la distribution et un spécifique pour les PIC) fut balayée d'un revers de main par les négociateurs de La Poste. Certes, la prime EAP pour la DEXCIL est bien reconduite avec un léger assouplissement des modalités d'éligibilité

mais son montant annuel reste au même niveau qu'avant: 300€ en cible jusqu'à 450€ en cas de surperformance! D'ailleurs, à propos de la surperformance, peu d'agents en ont bénéficié depuis l'instauration de la prime en 2022.

Conditions de travail, salaires, etc.: les agents de la BSCC sont plutôt mal considérés et ceux des PIC sont-ils les enfants pauvres des parents pauvres du Groupe La Poste?

POURTANT, ON LEUR EN DEMANDE TOUJOURS PLUS!



**pour 1,56 euros brut pour le personnel de nuit et 1,25 euros/jour pour les agents de jour.*

Pourquoi les agents des PIC n'auraient-ils pas une prime EAP alignée sur leurs collègues de la distribution? *«Ils ne vendent pas de timbres et n'ont pas de contact avec le client.»*

FO Com fustige l'argument méprisant de La Poste!

FO Com exige que La Poste considère enfin ces agents comme des postiers à part-entière et qu'elle cesse d'insulter le professionnalisme et l'investissement de son personnel! FO Com revendique également que le critère de présentéisme soit banni de ses textes et reste mobilisée pour défendre le pouvoir d'achat des agents.



www.focom-laposte.fr

**MOBILISÉS
AVEC VOUS!**

POUR NOUS SUIVRE

