FO COM \ LA POSTE
COURRIER

Juin 2023

BONUS EAP

SURPERFORMANCE SUPER-PRIME ? SUPERCHERIE !

La Poste met en place un «*bonus*» pour les Équipes Autonomes Performantes. Mais ne nous leurrons pas, il ne s'agit pas là d'une nouvelle qui va révolutionner le quotidien de ces équipes. On va encore dire que FO Com exagère, extrapole, interprète… Regardons cela de plus près.

Les EAP choisissent un (ou plusieurs objectifs) dans la liste de ceux déjà choisis par l'équipe dans le cadre de la «*prime d'équipe*» (ou dans une autre liste) ; Liste, par ailleurs, non-encore totalement définie. Ça commence mal ! Si le seuil de surperformance dudit objectif est dépassé, alors l'EAP pourra bénéficier d'un bonus pouvant aller jusqu'à 110 € brut pour le quadrimestre.

110 € BRUT MAXI, C'EST-À-DIRE 27 € BRUT PAR MOIS
POUR UNE SURPERFORMANCE !
C'EST SUPER-PEU NON ?

Mais… Ce n'est pas fini : les EAP possèdent un niveau de maturité allant de 0 à 4. L'équipe qui démarre et qui donc possède un niveau de maturité égal à 0, n'est pas éligible, **super-motivant !** Le flou n'est d'ailleurs pas dissipé quant aux évolutions du niveau de maturité de l'équipe. Qui décide de la promotion d'une équipe ? Et quand ? Cela dit, cela revêt d'une importance limitée vu qu'aucune distinction n'est faite entre les différents niveaux de maturité : tout le monde pareil ! **super-équitable !**

Aussi… Car ce n'est jamais fini : les critères d'attribution de ce bonus sont les mêmes que ceux déterminés pour la «*prime d'équipe*» notamment en ce qui concerne le présentéisme : 3 jours d'absence dans le quadrimestre et c'est 0 ! **Super-sympa !**

La Poste a déjà fait mieux en matière de challenge !

FO revendique une prime de 1000 € dès la mise en place de l'EAP pour tous y compris pour les équipes créées depuis 2020. FO exige un bonus EAP de 500 à 1100 € correspondant au niveau de maturité (niveau 0 à 4) sans les artifices dégressifs.

www.focom-laposte.fr

MOBILISÉS AVEC VOUS !

POUR NOUS SUIVRE